

九十四年就業服務專業人員測驗試題

測驗科目：法規實務

考試時間：一小時三十分

※ 注意：

- (一) 本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
- (二) 本科目共100題，每題 1 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
- (三) 本試題禁止使用電子計算器。
- (B) 1. 就業服務機構對於在因終止勞動契約涉及勞方多數人權利之勞資爭議調解期間，不得推介求職人至該有勞資爭議之場所工作。前述所稱「勞方多數人」係指事業單位涉及勞資爭議達 10 人以上，或雖未達 10 人而占該勞資爭議場所員工人數多少以上者？
(A)2 分之1 (B)3 分之 1 (C)4 分之 1 (D)5 分之 1
- (B) 2. 下列關於大量解僱勞工保護法之敘述，何者是錯誤的？
(A) 雇主有提出解僱計畫書之義務 (B) 雇主有與勞工或其代表達成協商之義務 (C) 雇主有優先僱用經大量解僱勞工之義務仍 (D) 雇主有依主管機關命令遵期給付所積欠之勞工退休金、資遣費或工資之義務。
- (D) 3. 勞動契約事先約定，受僱者懷孕、分娩或育兒，應辦理留職停薪者，其效力為何？
(A) 有效，受僱者應留職停薪 (B) 有效，但受僱者得事後撤銷 (C) 有效，但受僱者得向主管機關申訴 (D) 自始無效。
- (D) 4. 外國人受聘僱從事財稅金融服務工作，如雇主指派其從事許可以外之工作者，主管機關應依就業服務法之規定，對該外國人施以何種處罰？
(A) 處新臺幣 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰 (B) 限期改善 (C) 廢止其聘僱許可 (D) 因雇主指派不予處罰。
- (C) 5. 從事看護工作之外籍勞工，其年齡應在幾歲以上？
(A)16 歲 (B)18 歲 (C)20 歲 (D)25 歲。
- (D) 6. 從事製造工作之外籍勞工入國工作，累計最長工作期間為幾年？
(A) 2 年 (B) 3 年 (C) 5 年 (D) 6 年。
- (B) 7. 受聘僱從事重大工程工作之外籍勞工，其許可期間合展延、再展延，最長可達多久期間？
(A) 3 年 (B) 3 年 6 個月 (C) 4 年 (D) 6 年。
- (A) 8. 下列那個國家尚非屬外籍看護工之引進來源國？
(A) 孟加拉 (B) 印尼 (C) 蒙古 (D) 菲律賓。

- (C) 9. 符合下列何種情形，公立就業服務機構辦理雇主接續聘僱從事製造工作之外籍勞工時，應准許其最優先接續聘僱？
- (A) 符合中央主管機關聘僱外國人資格，但無聘僱外國人且有缺工者 (B) 同時接續聘僱原雇主所聘用之本國勞工，或辦理國內求才期間聘僱由公立就業服務機構推介失業之本國勞工，仍有缺工者 (C) 在招募許可函有效期間，且尚未足額引進外國人者 (D) 已聘僱外國人，惟人數未達中央主管機關規定之比例或數額上限者。
- (A) 10. 雇主聘僱私立大學之外國留學生從事工作，其工作時間除寒暑假外，每星期最長為多少小時？
- (A)16小時 (B)20小時 (C)24小時 (D)36小時。
- (C) 11. 就業服務專業人員經測驗合格取得證書，其證書之有效期間為幾年？
- (A)2 年 (B)3 年 (C)4 年 (D)5 年。
- (C) 12. 雇主因下列那一情事終止勞動契約者，無須發給勞工資遣費？
- (A) 業務緊縮 (B) 勞工不能勝任工作 (C) 勞工違反工作規則情節重大 (D) 歇業。
- (B) 13. 雇主延長勞工之工作時間，如其延長在 2 小時之內者，應按平日每小時工資額至少加給多少？
- (A) 二分之一 (B) 三分之一 (C) 四分之一 (D) 五分之一。
- (D) 14. 下列關於勞資爭議調解之敘述，何者是錯誤的？
- (A) 主管機關應組成勞資爭議調解委員會處理之 (B) 調解的本質是和解 (C) 解調成立者視為當事人間之契約 (D) 調解委員全部由主管機關指定。
- (C) 15. 勞資爭議調整事項之仲裁，應如何開啓？
- (A) 爭議當事人一方申請 (B) 爭議當事人一方之親屬申請 (C) 爭議當事人雙方共同申請 (D) 主管機關經當事人一方申請應即交付。
- (D) 16. 下列何者不是就業保險法第 10 條所定之保險給付？
- (A) 提早就業獎助津貼 (B) 失業之被保險人其全民健康保險保險費補助 (C) 失業給付 (D) 創業貸款利息補貼。
- (D) 17. 下列何者不是大量解僱勞工保護法之立法目的？
- (A) 保護個別勞工之利益 (B) 勞動市場政策之目的 (C) 督促雇主履行關廠歇業所應負之義務 (D) 使雇主更輕易的大量解僱勞工
- (A) 18. 兩性工作平等法規定，僱用多少人以上之雇主，必須訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法？
- (A)30 人 (B) 40 人 (C)50 人 (D)60 人。
- (A) 19. 雇主聘僱外國人從事就業服務法第 46 條第 1 項第 1 款至第 7 款或第

- 11 款規定之專業工作，應負擔下列何項費用？
(A) 審查費 (B) 就業安定費 (C) 保證金 (D) 喪葬費。
- (B) 20. 雇主至遲應於所聘僱之外籍家庭幫傭入國後幾日內，安排其至指定醫院接受健康檢查？
(A)2 日 (B)3 日 (C)5 日 (D)7 日。
- (C) 21. 依就業安定基金收支保管及運用辦法規定，就業安定費之繳交，以每幾個月為 1 期？
(A) 1 個月 (B)2 個月 (C)3 個月 (D)4 個月。
- (A) 22. 從事製造工作之外籍勞工申請入國簽證，應備我國中央衛生主管機關認可醫院或指定醫院，幾個月內所核發之健康檢查合格報告？
(A)3 個月份 (B)4 個月 (C)5 個月 (D)7 個月。
- (B) 23. 某工廠聘僱 53 名外籍製造工，雇主至少應設置幾名生活管理人員？
(A) 1 名 (B)2 名 (C)3 名。) 未明文規定。
- (B) 24. 某營造廠聘僱 125 名外籍營造工，其中具有雙語能力者，至少應有幾名？
(A) 1 名 (B)2 名 (C)3 名 (D)5 名。
- (C) 25. 雇主聘僱從事下列何項工作之外國人，無須向中央主管機關設置之就業安定基金專戶繳納就業安定費？
(A) 海洋漁撈工作 (B)家庭看護工作 (C) 外國語文教師工作 (D) 家庭幫傭工作。
- (A) 26. 外國法人為履行承攬、買賣、技術合作等契約之需要，須指派外國人在中華民國境內從事專門性或技術性工作，其停留期間在多少日以下者，其入國簽證視為工作許可？
(A)14 日 (B)15 日 (C)20 日 (D)30 日。
- (D) 27. 私立就業服務機構 1 年內受幾次以上之罰鍰處分者，由主管機關處 1 年以下停業處分？
(A)1 次 (B)2 次 (C)3 次 (D)4 次。
- (D) 28. 仲介本國人至臺灣地區以外工作之營利就業服務機構，每增設一分公司，應增資新臺幣多少元？
(A)20 萬元 (B)50 萬元 (C) 100 萬元 (D)200 萬元。
- (D) 29. 有關女工於午後 10 時至翌晨 6 時之時間內工作，下列何者是錯誤的？
(A)須經工會或勞資會議同意 (B) 應提供必要之安全衛生設施 (C) 如無大眾運輸工具可資運用時，應提供交通工具或安排女工宿舍 (D)妊娠或哺乳期間之女工自願者亦得從事之。
- (C) 30. 勞工於同一投保單位參加勞工保險之年資，合計至少滿多少年者，始得請

領勞工保險之老年給付？

(A)15 年 (B)20 年 (C)25 年 (D)30 年。

- (A) 31. 就業安全體系三大支柱乃下列何者？
(A) 就業服務、職業訓練、失業保險 (B) 生涯規劃、職業訓練、失業補償 (C) 就業服務、勞動條件、失業保險 (D) 就業服務、職業訓練、勞動基準。
- (D) 32. 事業單位在多少天之內解僱大量勞工時，方有大量解僱勞工保護法之適用？
(A)30 日 (B)40 日 (C)50 日 (D)60 日。
- (D) 33. 下列那一項權利，並未規定於兩性工作平等法中？
(A) 女性生理假 (B) 女性育嬰假 (C) 女性之配偶陪產假 (D) 兩性平等教育訓練假。
- (B) 34. 外國人爲公益目的入國協助解決因緊急事故引發問題之需要，而從事專門性或技術性工作，其停留期間在多少日以下，其入國簽證視爲工作許可？
(A)7 日 (B)14 日 (C)30 日 (D)60 日。
- (C) 35. 外籍營造工轉換雇主時，如已逾應辦理健康檢查之期限，而尙未完成檢查者，新雇主至遲應自接續聘僱之日起幾日內，安排其至指定醫院接受健康檢查？
(A)3 日 (B)5 日 (C)7 日 (D)10 日。
- (A) 36. 公立就業服務機構公告辦理外籍勞工轉換雇主作業，以 1 次爲限。但無人申請或申請人均不符合規定時，得再公告辦理轉換作業幾次？
(A) 1 次 (B)2 次 (C)3 次 (D)4 次。
- (A) 37. 雇主申請遞補外籍看護工，其原聘僱許可餘期不足多少期間時，應不予遞補？
(A)6 個月 (B)7 個月 (C)8 個月 (D)9 個月。
- (D) 38. 下列何項不是外籍家庭幫傭之健康檢查項目？
(A)一般體格檢查（含精神狀態）(B) 胸部 X 光攝影檢查 (C) 梅毒血清檢查 (D)尿液中大麻、安非他命類藥物檢查。
- (B) 39. 雇主現初次申請聘僱外籍家庭看護工，其應繳納之就業安定費爲每人每月新臺幣多少元？
(A)500 元 (B)2,000 元 (C)2,400 元 (D)2,500 元。
- (B) 40. 直轄市、縣(市)轄區內原住民人口至少達多少人以上者，得設立原住民公立就業服務機構？
(A) 1 萬人 (B)2 萬人 (C)3 萬人 (D)4 萬人。
- (D) 41. 私立就業服務機構依規定應備置或保存之求職登記及求才登記表、職員名

- 冊等文件資料，應保存幾年？
(A)2 年 (B)3 年 (C)4 年 (D)5 年。
- (A) 42. 私立就業服務機構經許可籌設者，應自核發籌設許可之日起多久期間內，向主管機關申請設立許可及核發許可證？
(A)3 個月 (B)6 個月 (C)9 個月 (D)1 年。
- (C) 43. 勞動基準法法定正常工作時間為何？
(A) 每週 44 小時 (B) 每週 48 小時 (C) 兩週 84 小時 (D) 兩週 86 小時。
- (D) 44. 下列有關勞資爭議處理法之敘述，何者是錯誤的？
(A) 勞資爭議包括權利事項與調整事項之爭議 (B) 勞資爭議之主管機關，在地方是直轄市、縣（市）政府 (C) 勞資爭議經調解成立或仲裁者，當事人一方不履行，他方得聲請法院裁定強制執行 (D) 勞資爭議處理是一法定強制程序，當事人遇有爭議即須遵行。
- (B) 45. 下列何者不是就業服務法第 24 條第 1 項所定之促進就業對象？
(A) 中高齡者 (B) 青少年 (C) 身心障礙者 (D) 原住民
- (C) 46. 雇主僱用年滿 15 歲以上 60 歲以下之本國籍勞工，不依就業保險法之規定辦理加保手續者，按自應為加保之日起至參加勞工保險之日止應負擔之保險費金額，處
(A)3 倍 (B)5 倍 (C)10 倍 (D)15 倍。
- (B) 47. 事業單位大量解僱勞工時，應通知相關人員，下列何者不是法定應予通知之對象？
(A) 勞工所屬之工會 (B) 勞工所屬之職工福利委員會 (C) 勞資會議之勞方代表 (D)全體勞工。
- (D) 48. 雇主大量解僱勞工時，如積欠勞工退休金、資遣費或工資，經命令限期給付而未給付者，依法得予何種處分？
(A) 限制住居 (B) 禁止通信 (C) 強制執行 (D) 禁止出國。
- (C) 49. 外國人經許可受聘僱於甲雇主從事藝術工作，如該外國人未經許可利用下班時間及假日至乙雇主處受僱從事演藝工作並領有薪資，則該乙雇主違反情事為何？
(A) 聘僱未經許可之外國人 (B) 聘僱許可失效之外國人 (C) 聘僱他人所申請聘僱之外國人 (D) 以他人名義聘僱外國人為自己工作。
- (A) 50. 外國人受聘僱從事運動員工作，除應經國家(際)單項運動協(總)會推薦外，並至少應有曾任運動員幾年以上之工作經驗？
(A)1 年 (B)2 年 (C)3 年 (D)4 年。
- (C) 51. 原雇主死亡，與被看護者具直系血親之關係者，得於原雇主死亡之日起多

- 少日內，向中央主管機關申請轉換雇主接續聘僱？
(A)10 日 (B)20 日 (C)30 日 (D)40 日。
- (C) 52. 雇主未依規定期限繳納就業安定費者，得寬限 30 日；於寬限期滿仍未繳納者，每逾1日應加徵其未繳就業安定費何者比例之滯納金？
(A)0.2% (B)0.5 % (C) 1 % (D)2% 。
- (C) 53. 外籍營造工至遲應於入國後幾日內，申請外僑居留證？
(A)5 日 (B)10 日 (C)15 日 (D)30 日。
- (B) 54. 雇主申請聘僱外籍勞工從事營造工作，於取得初次招募許可後，每進用原住民 1 人，得申請引進幾名外籍勞工？
(A) 1 名 (B)2 名 (C)3 名 (D)4 名。
- (A) 55. 受聘僱之外籍看護工有連續曠職三日失去聯繫之情事，雇主應於幾日內，以書面通知當地主管機關及警察機關？
(A)3 日 (B)5 日 (C)7 日 (D)10 日。
- (D) 56. 下列何者不是營利就業服務機構接受雇主之委任，辦理就業服務業務時，得向雇主收取費用之項目？
(A) 登記費 (B)介紹費 (C)服務費 (D) 就業諮詢費。
- (B) 57. 某私立就業服務機構之從業人員共有 7 人，其至少應置之就業服務專業人員為幾人？
(A)1 人 (B)2 人 (C)3 人 (D)4 人。
- (C) 58. 辦理仲介外國人至中華民國工作之營利就業服務機構，申請設立許可時，應繳交由銀行出具新臺幣多少元保證金之保證書，作為民事責任之擔保？
(A)100 萬元 (B)200 萬元 (C)300 萬元 (D)400 萬元。
- (D) 59. 勞資爭議在調解或仲裁期間，雇主得為下列那一項行為？
(A) 歇業 (B) 停工 (C) 終止勞動契約 (D) 申請鄉鎮市公所再行調解。
- (C) 60. 下列何者不是勞工保險條例所規定之給付？
(A) 傷病給付 (B) 殘廢給付 (C) 職業訓練給付 (D) 死亡給付。
- (B) 61. 就業安定基金的經費來源為何？
(A) 就業保險費 (B) 就業安定費 (C) 資遣費 (D) 全民健康保險費。
- (C) 62. 主管機關對於中高齡者應訂定計畫，致力促進其就業，必要時，得發給相關津貼或補助金。前述所稱「中高齡者」為何？
(A) 年滿 35 歲至 60 歲 (B) 年滿 40 歲至 65 歲 (C) 年滿 45 歲至 65 歲 (D) 年滿 50 歲至 65 歲。
- (A) 63. 關於育嬰假之敘述，下列何者是錯誤的？
(A) 限女性受僱者享有 (B) 至多至子女滿 3 歲止 (C) 受僱者必須留職停

薪 (D) 雇主無須負擔育嬰假期間之社會保險費。

(B) 64. 雇主應於所聘僱之外籍看護工入國工作滿 6 個月、18 個月及 30 個月之日前後多少日內，安排其至指定醫院接受定期健康檢查？

(A)15 日 (B)30 日 (C)40 日 (D)60 日。

(C) 65. 雇主依法資遣員工時，至遲應於員工離職幾日前，將被資遣員工之姓名、性別、年齡等事項，列冊通報當地主管機關及公立就業服務機構？

(A)5 日 (B)7 日 (C)10 日 (D)15 日。

(B) 66. 雇主聘僱外籍家庭幫傭，其初次之聘僱許可期間最長為幾年？

(A) 1 年 (B)2 年 (C)3 年 (D)4 年。

(B) 67. 下列關於失業給付之敘述，何者是錯誤的？

(A) 請領者必須具有工作能力及工作意願 (B) 請領者必須向私立就業服務機構辦理求職登記而仍無法推介就業者 (C) 最長給付 6 個月 (D) 領滿 6 個月給付，如 2 年內再次請領者，最多以發給 3 個月為限。

(D) 68. 營利就業服務機構接受初次入國之外籍看護工之委任，辦理就業服務業務時，其第1年每月得收取服務費之最高金額為新臺幣多少元？

(A)1,000 元 (B)1,500 元 (C)1,700 元 (D) 1,800 元。

(C) 69. 兩性工作平等法規定，女性受僱者分娩前後，雇主應給予多久之產假？

(A)6 週 (B)7 週 (C)8 週 (D)9 週。

(B) 70. 雇主聘僱外國人從事建築及土木工程技術工作，該雇主除應取得建築師開業證明外，並至少應有幾年以上之建築經驗？

(A) 1 年 (B)2 年 (C)3 年 (D)4 年。

(A) 71. 雇主應於收受指定醫院核發外籍看護工健康檢查證明之日起幾日內，送交所在地衛生主管機關核備？

(A)15 日 (B)20 日 (C)30 日 (D)40 日。

(B) 72. 私立就業服務機構應於每季終了後至遲幾日內，填報求職、求才狀況表送直轄市、縣(市)主管機關？

(A)5 日 (B)10 日 (C)15 日 (D)20 日。

(A) 73. 私立就業服務機構之許可證有效期限為幾年？

(A)2 年 (B)3 年 (C)4 年 (D)5 年。

(C) 74. 意圖營利而媒介外國人非法為他人工作者，應如何處罰？

(A) 處新臺幣 10 萬元以上 50 萬元以下之罰鍰 (B) 處 1 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 60 萬元以下罰金 (C) 處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 120 萬元以下罰金 (D) 處 5 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 150 萬元以下罰金。

- (D) 75. 勞工繼續工作滿一定期間者，雇主應給予特別休假；下列那一項計算方式是錯誤的？
(A) 1 年以上 3 年未滿者 7 日 (B) 3 年以上 5 年未滿者 10 日 (C) 5 年以上 10 年未滿者 14 日 (D) 10 年以上者一律 30 日。
- (C) 76. 雇主依勞動契約給付外籍營造工工資時，應檢附印有何種文字之薪資明細表？
(A) 中文 (B) 外國人母國文字 (C) 中文及外國人母國文字 (D) 未明文規定。
- (A) 77. 外國人受聘僱入國從事專門性或技術性工作，其薪資不得低於行政院勞工委員會公告之行職業別薪資調查最新一期之工業及服務業專技人員月平均薪資，目前月平均薪資為新臺幣多少元？
(A) 4 萬 7,971 元 (B) 4 萬 8,971 元 (C) 4 萬 9,971 元 (D) 5 萬 0,971 元。
- (D) 78. 外國法人為履行承攬、買賣、技術合作等契約之需要，須指派外國人入國從事專門性及技術性之契約範圍內工作者，如該外國人停留期間在 15 日以上 90 日以下，下列何者是錯誤的？
(A) 免學歷限制 (B) 免工作經驗 (C) 免辦理健康檢查 (D) 免申請許可。
- (B) 79. 下列何種外國人欲在華從事工作，必須經由雇主申請許可，不得由其本人逕向中央主管機關申請許可？
(A) 獲准居留之難民 (B) 獲准在中華民國境內連續受聘僱從事工作，連續居留滿 5 年，品行端正，且有住所者 (C) 經獲准與其在中華民國境內設有戶籍之直系血親共同生活者仍 (D) 經取得永久居留者。
- (C) 80. 雇主申請聘僱外國人從事短期補習班之專任外國語文教師工作，下列何者不是中央主管機關應不予聘雇許可或展延聘雇許可之情形？
(A) 提供不實資料 (B) 不符申請規定，經限期補正，屆期末補正 (C) 聘僱外國人行蹤不明達一定人數或比例 (D) 健康檢查不合格。
- (A) 81. 私立就業服務機構申請籌設時，其負責人於多久期間內，曾因媒介外國人非法為他人工作經受罰鍰處分者，主管機關應不予許可？
(A) 2 年 (B) 3 年 (C) 4 年 (D) 5 年。
- (A) 82. 雇主申請外籍家庭幫傭之展延聘雇許可，每件應繳納新臺幣多少元之審查費？
(A) 100 元 (B) 200 元 (C) 400 元 (D) 500 元。
- (D) 83. 私立就業服務機構收受超過規定標準之費用，經查獲者，應如何處罰？
(A) 處新臺幣 15 萬元以上 75 萬元以下之罰鍰 (B) 處新臺幣 30 萬元以上 150 萬元以下之罰鍰 (C) 按收受超過規定標準之費用處 1 倍至 5 倍罰鍰 (D) 按收受超過規定標準之費用處 10 倍至 20 倍罰鍰。
- (A) 84. 雇主聘僱外國人從事下列何項專業性工作，應檢具該外國人之健康檢查證明申請許可？ (A) 短期補習班之專任外國語文教師 (B) 醫療保健之醫師 (C) 運動教練 (D)

華僑或外國人經政府核准投資或設立事業之主管。

- (B) 85. 雇主申請招募外籍看護工經許可者，至遲應於許可通知所定之日起多久期間內，完成外國人入國手續？
(A)3 個月 (B)6 個月 (C)9 個月 (D)1 年。
- (B) 86. 短期補習班申請聘僱專任外國語文教師，其每週從事教學工作時數不得少於多少小時？
(A)12 小時 (B)14 小時 (C)16 小時 (D)18 小時
- (B) 87. 私立就業服務機構申請變更登記許可，每件應繳納新臺幣多少元之審查費？
(A)100 元 (B)200 元 (C)400 元 (D)500 元。
- (B) 88. 外國人受聘僱入國從事運動教練工作，在原聘僱許可有效期間內，如欲兼職再受聘僱於第二雇主擔任運動員時，應由何人檢具規定文件申請許可？
(A) 原雇主 (B) 新雇主 (C) 原雇主與新雇主 (D) 外國人與新雇主。
- (C) 89. 雇主應於所招募之外籍漁工入國後幾日內，申請聘僱許可？
(A)5 日 (B)7 日 (C)15 日 (D)30 日。
- (B) 90. 下列何者不其有聘僱外籍家庭幫傭之資格？
(A) 有年齡 3 歲以下之 3 胞胎子女者 (B) 外資金額在新臺幣 1 億元以上之公司所聘僱各部門主管級以上之外籍人員 (C) 上年度營業額在新臺幣 5 億元以上之公司所聘僱總經理級以上之外籍人員 (D) 上年度在我國繳納綜合所得稅之薪資所得達新臺幣 300 萬以上之外籍人員。
- (C) 91. 下列那一類受僱者不適用勞動基準法？
(A) 礦工 (B) 製造業勞工 (C) 外籍家庭看護工 (D) 外籍營造工。
- (A) 92. 公立就業服務機構接受外籍看護工申請轉換雇主時，應公告幾日並接受申請接續聘僱登記？
(A) 1 日 (B)3 日 (C)5 日 (D)7 日。
- (C) 93. 雇主申請聘僱外籍家庭看護工，應先辦理國內求才登記，並刊登求才廣告，其招募期間至少為多少日？
(A)3 日 (B)5 日 (C)7 日 (D)14 日。
- (A) 94. 從事製造工作之外籍勞工依規定申請入國簽證時，應備行為良好之證明文件。但其出國經多久期間內再入國者免附？
(A)30 日 (B)40 日 (C)50 日 (D)60 日。
- (D) 95. 事業單位以其事業招人承攬，並有再承攬時，如最後承攬人所使用之勞工發生職業災害，下列何者無須負連帶之職業災害補償責任？
(A) 事業單位 (B) 中間承攬人 (C) 最後承攬人 (D) 與最後承攬人同位階之其他承攬人。

- (A) 96. 雇主因歇業、清算或破產，積欠勞工工資者，勞工於何等範圍內之工資，有最優先受清償的權利？
(A) 未滿 6 個月部分 (B) 未滿 9 個月部分 (C) 未滿 12 個月部分 (D) 未滿 15 個月部分。
- (D) 97. 雇主僱用勞工在多少人以上者，應訂立工作規則？
(A)5 人 (B)10 人 (C)20 人仍)30 人。
- (A) 98. 有關雇主專僱外籍營造工所簽訂之勞動契約，下列何者是錯誤的？
(A)應為不定期契約 (B) 應以書面為之 (C) 應以中文為之 (D) 應作成該外籍勞工母國文字之譯本。
- (C) 99. 下列何種文件，不是雇主申請外籍營造工招募許可之應備文件？
(A) 求才證明書 (B) 外國人生活管理計畫書 (C) 聘僱契約書 (D) 審查費收據正本
- (D) 100. 雇主聘僱未經許可之外國人從事演藝工作，經主管機關查獲並處罰鍰後，於 5 年內再違反者，應如何處罰？
(A) 處新臺幣 15 萬元以上 75 萬元以下之罰鍰 (B) 處新臺幣 30 萬元以上 150 萬元以下之罰鍰 (C) 處 1 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 60 萬元以下罰金 (D) 處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 120 萬元以下罰金。