

測驗科目：法規實務

考試時間：90分鐘

姓名：_____

准考證號碼：_____

※注意： 本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
本科目共100題，每題1分，須用2B鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。

- (A) 1. 何類外籍勞工係我國目前引進人數最多者？
(A) 製造業勞工 (B) 營造業勞工 (C) 家庭看護工 (D) 家庭幫傭。
- (A) 2. 雇主聘僱外國人入國從事營造工作，應依外國人生活管理計畫書確實執行，違反者依就業服務法規定予以處分，何者是錯誤的？
(A) 警告 (B) 罰鍰 (C) 廢止其聘僱許可 (D) 廢止其招募許可。
- (C) 3. 非以入國工作為主要目的之國際書面協定，外國人據以辦理之入國簽證，視為工作許可，於停留期限屆滿前得申請延長簽證效期，延長停留期限最長為幾日？
(A) 60日 (B) 120日 (C) 180日 (D) 240日。
- (A) 4. 依民國九十五年一月一日起實施之申請外籍看護工新制，被看護者應具備何種條件，雇主始得申請聘僱外籍看護工？
(A) 經評估需全日24小時照護者 (B) 經評估巴氏量表30分以下者 (C) 領有中度身心障礙手冊者 (D) 領有重大傷病卡者。
- (C) 5. 某職業訓練機構招訓廣告不實，並不當收費而辦理不善，依職業訓練法規定，主管機關得視其情節分別為下列處理，何者是錯誤的？
(A) 停訓整頓 (B) 撤銷許可 (C) 處以罰鍰 (D) 限期改善。
- (B) 6. 私立就業服務機構經許可籌設者，如未能於3個月內檢具文件向主管機關申請設立許可及核發許可證，得申請展延1次，其期限最長不得逾幾個月？
(A) 1個月 (B) 2個月 (C) 3個月 (D) 6個月。
- (D) 7. 私立就業服務機構扣留求職人財物或收取就業保證金者，除處以罰鍰外，另得由主管機關為何種處分？
(A) 警告 (B) 廢止其設立許可 (C) 限期改善 (D) 1年以下停業處分。
- (B) 8. 外籍製造工無正當理由未依規定出席公立就業服務機構協調會議，致無法轉換雇主，除有特殊情形經中央主管機關核准者外，公立就業服務機構應通知原雇主於協調會議翌日起，至遲幾日內負責為該外國人辦理出國手續並使其出國？
(A) 7日 (B) 14日 (C) 15日 (D) 30日。
- (C) 9. 一般民眾檢舉私立就業服務機構違反就業服務法第45條規定，媒介外國人非法為他人工作，經查獲屬實者，依案件每案核發新臺幣多少元之獎勵金？
(A) 1,000元 (B) 1,500元 (C) 2,000元 (D) 3,000元。
- (D) 10. 就業保險法之保險業務，由那個委員會監理？
(A) 就業安定基金管理委員會 (B) 勞工退休金監理委員會 (C) 就業保險監理委員會 (D) 勞工保險監理委員會。
- (A) 11. 從事家庭看護工作之外籍勞工入國工作許可期間最長為2年；期滿後，雇主得申請展延1次，其展延期間不得超過幾年？
(A) 1年 (B) 2年 (C) 3年 (D) 4年。
- (D) 12. 雇主未依規定期限，安排所聘僱之外籍家庭幫傭至指定醫院接受入國工作滿6個月、18個月或30個月之定期健康檢查者，處以新臺幣多少元之罰鍰？
(A) 1萬元以上5萬元以下 (B) 2萬元以上10萬元以下 (C) 3萬元以上15萬元以下 (D) 6萬元以上30萬元以下。
- (B) 13. 求職人或雇主已繳付登記費給私立就業服務機構者，至多得請求該私立就業服務機構於6個月內推介就業幾次？
(A) 2次 (B) 3次 (C) 4次 (D) 5次。
- (C) 14. 仲介外國人來臺工作之營利就業服務機構，最低實收資本總額為新臺幣多少元？
(A) 200萬元 (B) 300萬元 (C) 500萬元 (D) 700萬元。

- (D) 15. 職業訓練法所稱之職業訓練機構，包括下列幾類，何者是錯誤的？
 (A) 以財團法人設立者 (B) 政府機關設立者 (C) 事業機構附設者 (D) 外國慈善團體捐贈設立者。
- (C) 16. 自由貿易港區之製造業雇主聘僱國內勞工人數，不得低於僱用員工總人數60%，且每申請引進外國人2人，應聘僱國內勞工人數3人。但國內勞工為原住民或身心障礙者，每聘僱1人得以國內勞工人數幾人計？
 (A) 1人 (B) 2人 (C) 3人 (D) 4人。
- (D) 17. 何者非屬大量解僱勞工保護法第2條所稱，應成立大量解僱之解僱勞工情形？
 (A) 雇主因虧損或業務緊縮而終止勞動契約 (B) 雇主因歇業或轉讓而終止勞動契約 (C) 雇主因勞工對於所擔任之工作不能勝任而終止勞動契約 (D) 勞工因雇主關廠歇業而自行終止勞動契約。
- (D) 18. 為審議、諮詢及促進兩性工作平等事項，各級主管機關應設兩性工作平等委員會。關於該委員會之敘述，何者是錯誤的？
 (A) 勞工團體、婦女團體推薦之委員應各2人 (B) 如地方主管機關已設有就業歧視評議委員會，亦得由該委員會處理相關事宜 (C) 委員會應置委員5至11人，任期2年 (D) 女性委員人數應占全體委員人數三分之二以上。
- (B) 19. 何者非屬外籍看護工申請聘僱許可應備之文件？
 (A) 中央衛生主管機關指定之國內醫院出具之健康檢查合格證明 (B) 行為良好之證明文件 (C) 經其本國主管部門驗證之外國人入國工作費用及工資切結書 (D) 外國人了解就業服務法相關規定之切結書。
- (B) 20. 營利就業服務機構接受外籍看護工之委任，辦理就業服務業務，得預先收取服務費，最長以多少期間為限？
 (A) 1個月 (B) 3個月 (C) 6個月 (D) 1年。
- (D) 21. 除重新招募之申請案件，雇主得以直接聘僱引進原聘僱之外籍勞工外，目前那個國家的看護工暫時停止引進？
 (A) 印尼 (B) 泰國 (C) 菲律賓 (D) 越南。
- (A) 22. 雇主聘僱之外籍製造工，有何項情事者，應廢止該外籍製造工之聘僱許可，但不即令其出國，得轉換雇主或工作？
 (A) 雇主關廠終止勞動契約 (B) 為申請許可以外之雇主工作 (C) 自行從事許可以外之工作 (D) 連續曠職3日失去聯繫。
- (C) 23. 從事跨國人力仲介業務之私立就業服務機構，受雇主委託管理同一國籍之外籍製造工每多少人，可申請1名外籍輔導管理之雙語翻譯人員？
 (A) 30人 (B) 40人 (C) 50人 (D) 60人。
- (A) 24. 私立就業服務機構刊播或散發就業服務廣告，何者非屬應載明事項？
 (A) 負責人姓名 (B) 機構名稱 (C) 許可證字號 (D) 機構地址及電話。
- (C) 25. 雇主違反就業保險法規定，將本國籍勞工投保薪資金額以多報少或以少報多者，自事實發生之日起，按其短報或多報之保險金額，處以幾倍罰鍰？
 (A) 2倍 (B) 3倍 (C) 4倍 (D) 5倍。
- (C) 26. 依民國九十五年一月一日起實施之申請外籍看護工新制，係由何單位辦理推介本國照顧服務員？
 (A) 公立就業服務機構 (B) 衛生署指定之合格醫院 (C) 直轄市及縣(市)政府之長期照護管理中心 (D) 直轄市及縣(市)政府之勞工(社會)局。
- (B) 27. 雇主聘僱外籍營造工達多少數額者，其應設置生活管理人員至少1人？
 (A) 5人以上未滿25人 (B) 10人以上未滿50人 (C) 20人以上未滿60人 (D) 30人以上未滿100人。
- (B) 28. 依勞動基準法第12條第1項規定，勞工無正當理由繼續曠工3日，雇主即得不經預告終止契約。依該條第2項規定，雇主應自知悉其情形之日起幾日內為之？
 (A) 10日 (B) 30日 (C) 50日 (D) 90日。
- (A) 29. 依就業服務法之罰則規定，何者是正確的？
 (A) 雇主之處罰得為有期徒刑、拘役、科或併科罰金 (B) 私立就業服務機構之處罰僅限科處罰金 (C) 外國人之處罰得為有期徒刑、拘役、科或併科罰金 (D) 未經許可從事就業服務業務之處罰得

為拘役或科處罰金。

- (C) 30. 何者非屬勞資爭議處理之正式處理方式？
 (A) 鄉鎮市調解委員會之調解 (B) 勞工行政主管機關之調解 (C) 勞工行政主管機關之協調 (D) 法院之訴訟。
- (A) 31. 私立就業服務機構暫停營業 1 個月以上者，至遲應於停止營業之日起幾日內，向原許可機關申報備查？
 (A) 15 日 (B) 30 日 (C) 45 日 (D) 60 日。
- (D) 32. 關於勞工保險投保單位申報被保險人月投保薪資之規定，何者是錯誤的？
 (A) 投保單位應依投保薪資分級表之規定申報 (B) 投保單位申報不實者，保險人得按同一行業相當等級之投保薪資逕行調整 (C) 逕行調整之投保薪資，應自調整之次月一日起生效 (D) 無一定雇主或自營作業而參加職業工會者，其投保勞工保險之月投保薪資，比照一般受僱者而由投保單位自行依薪資分級表申報。
- (D) 33. 私立就業服務機構接受雇主委任辦理聘僱外國人在臺灣地區工作之申請許可、招募、引進等業務，應與雇主簽訂書面契約，該契約至少應保存幾年？
 (A) 1 年 (B) 2 年 (C) 3 年 (D) 5 年。
- (C) 34. 雇主申請聘僱外籍製造工，應先辦理國內求才登記，並刊登求才廣告 3 日，自刊登求才廣告期滿之次日起，至少幾日辦理招募本國勞工？
 (A) 7 日 (B) 14 日 (C) 21 日 (D) 28 日。
- (B) 35. 私立就業服務機構之就業服務專業人員異動時，應自異動之日起至遲幾日內，檢附文件報請原許可機關備查？
 (A) 15 日 (B) 30 日 (C) 45 日 (D) 60 日。
- (D) 36. 依就業服務法規定，除申請入國簽證外，以下那類外國人在臺工作不需申請許可？
 (A) 專門性、技術性人員 (B) 校外打工之留學生 (C) 運動教練及運動員 (D) 各級政府聘僱之顧問。
- (D) 37. 關於聘僱外籍家庭看護工之雇主與被看護者應具有之親屬關係，何者是錯誤的？
 (A) 配偶 (B) 直系血親 (C) 三親等內之旁系血親 (D) 二親等內之姻親。
- (D) 38. 未經許可從事就業服務業務，依就業服務法處以新臺幣多少元之罰鍰？
 (A) 6 萬元以上 30 萬元以下 (B) 15 萬元以上 75 萬元以下 (C) 10 萬元以上 50 萬元以下 (D) 30 萬元以上 150 萬元以下。
- (A) 39. 依民國九十四年四月十五日行政院勞工委員會修正發布之外國人從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款工作資格及審查標準，屬非傳統產業之製造業雇主聘僱外國人從事製造工作者，雇主申請初次招募時之人數，合計不得超過中央目的事業主管機關預估建議製造工人數之：
 (A) 10% (B) 15% (C) 20% (D) 40%。
- (D) 40. 事業單位大量解僱勞工時，應將解僱計畫書通知主管機關及相關單位或人員。何者非屬解僱計畫書所應記載之事項？
 (A) 解僱理由 (B) 解僱人數 (C) 資遣費計算方式 (D) 退休金計算方式。
- (C) 41. 營利就業服務機構於許可有效期間未發生擔保責任者，每次許可證效期屆滿換發新證時，保證金依次遞減新臺幣 100 萬元之額度，最低可遞減至新臺幣多少元？
 (A) 300 萬元 (B) 200 萬元 (C) 100 萬元 (D) 0 元。
- (B) 42. 甲將所聘僱之外籍看護工指派至其開設之地下工廠從事產品製造工作，甲係違反何項規定？
 (A) 非法容留外國人從事工作 (B) 指派所聘僱外國人從事許可以外工作 (C) 聘僱他人所申請聘僱之外國人從事工作 (D) 聘僱未經許可之外國人從事工作。
- (B) 43. 營利就業服務機構接受本國求職人委任辦理就業服務業務，向求職人收受之登記費及介紹費，合計不得超過求職人第 1 個月薪資百分之多少？
 (A) 3% (B) 5% (C) 10% (D) 15%。
- (A) 44. 外國人入國從事看護工作，因雇主死亡而轉換雇主時，在接續聘僱時期，屬於應辦理入國工作滿 18 個月定期健康檢查期間，而尚未完成檢查者，新雇主應自接續聘僱之日起，至遲幾日內安排該外國人接受健康檢查？

- (A) 7日 (B) 10日 (C) 12日 (D) 15日。
- (B) 45. 行政院勞工委員會得於就業保險年度應收保險費百分之多少範圍內提撥經費，辦理被保險人之在職訓練及失業後之職業訓練暨獎助雇主僱用本國籍失業勞工？
(A) 5% (B) 10% (C) 15% (D) 20%。
- (D) 46. 依民國九十四年十二月三十日行政院勞工委員會修正發布之外國人受聘僱從事就業服務法第46條第1項第8款至第11款規定工作之轉換雇主或工作程序準則，聘僱外籍看護工之雇主死亡，與被看護者具直系血親之親屬關係者，得從原雇主死亡之日起至遲多少日內，向中央主管機關申請接續聘僱外國人？
(A) 20日 (B) 30日 (C) 40日 (D) 60日。
- (D) 47. 事業單位大量解僱勞工，因積欠勞工退休金、資遣費或工資，其董事長或實際負責人經中央主管機關函請入出國管理機關禁止出國者，符合一定要件下，得廢止其禁止出國處分。何者非屬該要件？
(A) 已給付全部積欠金額 (B) 已提供全部積欠金額之相當擔保 (C) 全部積欠金額已依破產程序分配完結 (D) 依法解散清算而尚有賸餘財產可資給付。
- (D) 48. 關於就業服務專業人員之敘述，何者是錯誤的？
(A) 應查對所屬私立就業服務機構辦理就業服務業務之各項申請文件 (B) 應依規定於雇主相關申請書簽名 (C) 不得同時為2家以上之私立就業服務機構之就業服務專業人員 (D) 從業人員人數在6人以下者，應置就業服務專業人員至少1人。
- (B) 49. 關於勞方罷工之規定，何者是錯誤的？
(A) 罷工應先經調解並不成立後，方得行使之 (B) 權利事項之勞資爭議，勞方亦得罷工 (C) 罷工應先經工會舉行罷工投票，即召開會員大會以過半數之無記名表決通過，方得行使之 (D) 工會於罷工時不得妨害公共秩序之安寧及加危害於他人之生命、財產及身體自由。
- (B) 50. 關於補習班聘僱外國語文教師之規定，何者是錯誤的？
(A) 得攜眷 (B) 未經許可得至其他補習班從事教學工作 (C) 不須設置雙語人員 (D) 不須設置生活管理人員。
- (D) 51. 就業安全的意涵不包括何者？
(A) 職業訓練 (B) 就業服務 (C) 就業保險 (D) 勞工安全衛生。
- (C) 52. 失業之負擔家計婦女經公立就業服務機構指派至用人單位從事臨時性工作，依就業促進津貼實施辦法規定發給之臨時工作津貼，最長以幾個月為限？
(A) 1個月 (B) 3個月 (C) 6個月 (D) 12個月。
- (D) 53. 外國人入國工作居住滿幾日後，以「居住者」身分申報薪資所得稅，其扣繳稅率為6%？
(A) 93日 (B) 123日 (C) 163日 (D) 183日。
- (C) 54. 雇主辦理聘僱外國人之申請許可或管理事項，提供不實資料者，依就業服務法處以新臺幣多少元之罰鍰？
(A) 3萬元以上15萬元以下 (B) 15萬元以上75萬元以下 (C) 30萬元以上150萬元以下 (D) 50萬元以上250萬元以下。
- (D) 55. 外籍營造工於聘僱許可有效期限內因意外死亡，其原聘僱許可期間餘期在6個月以上者，依就業服務法第58條規定，雇主得向行政院勞工委員會申請何種許可？
(A) 聘僱 (B) 展延聘僱 (C) 遞補 (D) 入國引進簽證。
- (C) 56. 營利就業服務機構接受初次入國之外籍看護工委任辦理就業服務業務，其3年得收取服務費之總額最高為新臺幣多少元？
(A) 4萬5,000元 (B) 5萬4,000元 (C) 6萬元 (D) 6萬4,800元。
- (C) 57. 接續聘僱外籍製造工之雇主應於取得接續聘僱證明書之翌日起，至遲幾日內，檢具文件向中央主管機關申請核發聘僱許可？
(A) 7日 (B) 14日 (C) 15日 (D) 30日。
- (B) 58. 被看護者死亡，與原雇主具有直系血親之親屬關係者，如持有效期間內之家庭看護工招募許可函，至遲得於被看護者死亡之日起幾日內，向中央主管機關申請接續聘僱外國人？

- (A) 20日 (B) 30日 (C) 40日 (D) 60日。
- (A) 59. 私立就業服務機構有何種情事，主管機關得廢止其設立許可？
 (A) 仲介求職人從事違背公共秩序或善良風俗之工作 (B) 要求、期約或收受規定標準以外之費用，或其他不正利益 (C) 行求、期約或交付不正利益 (D) 接受委任辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料。
- (B) 60. 擔任經中央主管機關核定具有危險、堅強體力等特殊性質之工作，合計至少滿幾年者，於年滿55歲時退職，即得請領勞工保險之老年給付？
 (A) 3年 (B) 5年 (C) 8年 (D) 10年。
- (D) 61. 為增進在職技術員工專業技能與知識，以提高勞動生產力所實施之職業訓練方式，稱為何種訓練？
 (A) 轉業訓練 (B) 技術生訓練 (C) 養成訓練 (D) 進修訓練。
- (A) 62. 雇主資遣員工係因天災、事變或其他不可抗力之情事所致者，依就業服務法規定，至遲應自被資遣員工離職之日起幾日內，將被資遣員工之姓名等資料通報當地主管機關及公立就業服務機構？
 (A) 3日 (B) 5日 (C) 7日 (D) 10日。
- (C) 63. 何者非屬勞工保險條例所定之職業災害保險給付？
 (A) 死亡給付 (B) 醫療給付 (C) 失業給付 (D) 殘廢給付。
- (A) 64. 受聘僱之外國人有連續曠職3日失去聯繫之情事，依就業服務法規，雇主應於3日內以書面通知及副知下列機關，何者是錯誤的？
 (A) 內政部入出境管理局 (B) 當地直轄市、縣(市)政府 (C) 行政院勞工委員會 (D) 當地警察機關。
- (D) 65. 雇主聘僱何類外籍勞工，所需繳納之就業安定費數額最高？
 (A) 製造業勞工 (B) 營造業勞工 (C) 家庭看護工 (D) 家庭幫傭。
- (C) 66. 依民國九十四年十二月三十日行政院勞工委員會修正發布之外國人受聘僱從事就業服務法第46條第1項第8款至第11款規定工作之轉換雇主或工作程序準則，公立就業服務機構辦理外籍勞工轉換作業，除經中央主管機關核准者外，以幾次為限？
 (A) 1次 (B) 2次 (C) 3次 (D) 4次。
- (C) 67. 屬傳統產業之製造業雇主申請外籍製造工，其投資金額應達新臺幣5千萬元以上，且其中機器設備加廠房之投資金額至少達新臺幣多少元以上？
 (A) 1千500萬元 (B) 2千萬元 (C) 2千500萬元 (D) 3千萬元。
- (C) 68. 雇主申請招募外籍製造工經許可者，應於許可通知所定之日起6個月內，完成外國人入國手續，但招募許可逾期有不可抗力或其他不可歸責雇主之事由者，經中央主管機關核准，應於該事由消滅後至遲多少期間內引進？
 (A) 1個月 (B) 2個月 (C) 3個月 (D) 6個月。
- (A) 69. 外籍製造工聘僱許可期限屆滿前4個月期間內，得向中央主管機關申請重新招募，除另有規定外，以幾次為限？
 (A) 1次 (B) 2次 (C) 3次 (D) 4次。
- (C) 70. 事業單位大量解僱勞工時，不得以種族、語言、階級、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、容貌、身心障礙、年齡及擔任工會職務為由而解僱勞工。於事業單位違反此規定而解僱勞工之情形，何者是錯誤的？
 (A) 主管機關得限期令事業單位回復被解僱勞工之職務 (B) 事業單位拒絕回復被解僱勞工之職務者，主管機關得協助勞工進行訴訟 (C) 雇主之終止勞動契約不生效力，僱傭關係繼續存在 (D) 雇主之終止勞動契約依法雖應不生效力，但僱傭關係已消滅，勞工應以司法途徑請求法院判決解僱無效，確認僱傭關係存在。
- (C) 71. 兩性工作平等法關於女性受僱者哺乳子女之規定，何者是錯誤的？
 (A) 除規定之休息時間外，雇主每日另給哺乳時間2次 (B) 每次哺乳時間以30分鐘為度 (C) 哺乳時間不視為工作時間 (D) 限於子女未滿1歲而須親自哺乳者。
- (B) 72. 外國人在我國工作，於居留期間內有出國後再入國之必要者，應先向主管機關申請何種許可？
 (A) 延期居留許可 (B) 重入國許可 (C) 延期停留許可 (D) 免申請簽證許可。

- (C) 73. 勞動基準法平均工資的計算，應以事由發生之當日起，往前起算多少期間以內之工資總額，作為其計算基礎？
 (A) 4個月 (B) 5個月 (C) 6個月 (D) 7個月。
- (C) 74. 關於勞工保險死亡給付之規定，何者是錯誤的？
 (A) 被保險人之父母、配偶或子女死亡時，得請領喪葬津貼 (B) 被保險人死亡時，給與5個月喪葬津貼 (C) 被保險人死亡時，除給與5個月喪葬津貼外，如有遺屬，並得給與遺屬津貼一律30個月 (D) 被保險人因職業傷害或罹患職業病而致死亡者，除給與5個月喪葬津貼外，如有遺屬，並得給與遺屬津貼一律40個月。
- (A) 75. 政府辦理職業訓練的目標不包括何者？
 (A) 提供職業訓練生活津貼 (B) 促進失業者再就業 (C) 促進在職者提昇工作技能 (D) 鼓勵考證照，以利就業。
- (A) 76. 關於勞資爭議處理法仲裁之規定，何者是錯誤的？
 (A) 須先經調解程序並調解不成立後，勞資雙方始得申請交付仲裁 (B) 主管機關如認勞資爭議情節重大，亦得依職權交付仲裁，但應通知勞資爭議雙方當事人 (C) 對於主管機關依職權交付仲裁之行政處分，當事人得依法提起行政救濟 (D) 對於主管機關依職權交付仲裁後，由仲裁委員會所為之仲裁決定，當事人不得聲明不服。
- (C) 77. 私立就業服務機構申請換發許可證，應繳納新臺幣多少元？
 (A) 200元 (B) 500元 (C) 1,000元 (D) 2,000元。
- (D) 78. 關於外籍勞工膳宿費之敘述，何者是正確的？
 (A) 依法不得納入工資範圍 (B) 雇主得自行決定納入工資範圍 (C) 雇主應報請勞工主管機關核定納入工資範圍 (D) 是否納入工資範圍，得由勞雇雙方自行約定。
- (D) 79. 被保險人於何者情形，不得繼續參加勞工保險？
 (A) 應徵召服役者 (B) 在職勞工，年逾60歲繼續工作者 (C) 因案停職或被羈押，未經法院判決確定者 (D) 因自行就學而留職停薪者。
- (A) 80. 依雇主僱用失業勞工獎助辦法規定，雇主申請領取僱用獎助，在同一公立就業服務機構之轄區，同一年度以多少人為限？
 (A) 30人 (B) 35人 (C) 40人 (D) 45人。
- (A) 81. 外國人入國從事短期補習班語文教師工作3個月以上者，雇主應檢具該外國人由指定醫院核發之最近幾個月以內健康檢查合格證明，申請聘僱許可？
 (A) 3個月 (B) 4個月 (C) 5個月 (D) 6個月。
- (C) 82. 關於聘僱外籍醫師之規定，何者是正確的？
 (A) 在臺工作聘期最長6年 (B) 不可轉換雇主 (C) 一次許可期間最長3年，得申請展延 (D) 不可同時受聘僱於二以上雇主。
- (A) 83. 依兩性工作平等法，女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請幾日之生理假？
 (A) 1日 (B) 2日 (C) 3日 (D) 4日。
- (B) 84. 何者非屬就業服務法所規範來臺工作之外國人？
 (A) 補習班外國語文教師 (B) 外籍傳教士 (C) 外籍專門性、技術性人員 (D) 外籍職棒球員。
- (A) 85. 勞動基準法關於定期契約之規定，何者是錯誤的？
 (A) 有繼續性的工作亦得訂定定期契約 (B) 臨時性、短期性、季節性及特定性之工作得訂定定期契約 (C) 定期契約屆滿，如勞工繼續工作而雇主不即表示反對意思者，則視為不定期契約 (D) 特定性或季節性之定期工作，不適用 (C) 之規定。
- (B) 86. 甲違反規定，將其技術士證及證書租借乙使用，則甲應受何種處分？
 (A) 處以罰鍰 (B) 廢止其技術士證，並註銷其技術士證書 (C) 限期改善 (D) 警告。
- (D) 87. 關於勞資爭議期間資方終止勞動契約之限制，何者是正確的？
 (A) 勞資爭議在調解或仲裁期間，資方不得終止勞動契約，即使本於該勞資爭議事件以外之原因，亦不得為之 (B) 勞資爭議發生，勞方當事人請求勞工主管機關介入協調，雖尚未進入調解或仲裁程序，資方仍不得終止契約 (C) 如勞資爭議在調解或仲裁期間，資方逕行終止勞動契約，則其終止行為自始不生效力，勞動契約關係繼續 (D) 如勞資爭議在調解或仲裁期間，資方逕行終止勞動契約，則其終止行為仍已生效，勞方僅得請求事後之司法救濟，請求確認僱傭關係存在。

- (B) 88. 勞工保險之職業傷害及職業病補償費，如被保險人經過1年尚未痊癒者，第2年起應減為平均月投保薪資多少比例？
(A) 40% (B) 50% (C) 60% (D) 70%。
- (D) 89. 公立就業服務機構辦理就業服務，接受雇主委託招考人才，得向雇主收取費用，何者是錯誤的？
(A) 命題費 (B) 廣告費 (C) 場地費 (D) 登記費。
- (D) 90. 關於外國人從事就業服務法第46條第1項第1款至第6款規定之工作，何者是正確的？
(A) 相關法規均無聘僱數額之規定 (B) 相關法規均無培訓本國人之規定 (C) 相關法規均無國內招募之規定 (D) 相關法規均無核發招募許可之規定。
- (C) 91. 事業單位轉讓，有關勞工之處理方式，何者是錯誤的？
(A) 新舊雇主得商定是否留用勞工 (B) 由新雇主繼續留用的勞工，必須由新雇主繼續承認其工作年資 (C) 新雇主不予留用的勞工，應由原事業單位預告終止契約並發給資遣費，此資遣費債務專屬於舊雇主，與新雇主無涉，舊事業單位完全轉讓而消滅後，該債務仍不得移轉至新事業單位 (D) 如事業單位轉讓，成立企業併購法或金融機構併購法所稱之併購或合併，則該等法律相關規定應優先於勞動基準法第20條而適用。
- (A) 92. 外國人入國從事營造工作，下列何時之健康檢查，雇主於收受指定醫院核發之外國人健康檢查證明，不須送當地衛生主管機關核備？
(A) 入國後3日內之初次健康檢查 (B) 入國工作滿6個月之健康檢查 (C) 入國工作滿18個月之健康檢查 (D) 入國工作滿30個月之健康檢查。
- (B) 93. 兩性工作平等法所規定之家庭照顧假，全年以幾日為限？
(A) 5日 (B) 7日 (C) 10日 (D) 14日。
- (A) 94. 從事人力資源管理顧問業務之公司，其受託管理同一國籍之外籍營造工189人，其得聘僱外籍廚師最多幾人？
(A) 2人 (B) 3人 (C) 4人 (D) 5人。
- (C) 95. 雇主聘僱何類外國人來臺從事工作，應檢具健康檢查合格證明文件申請聘僱許可？
(A) 外籍演藝人員 (B) 外籍藝術人員 (C) 補習班外國語文教師 (D) 外籍專門性、技術性人員。
- (C) 96. 就業保險之被保險人因非自願性離職，對公立就業服務機構推介之工作，如因工作地點距離其日常居住處所至少幾公里以上而不接受者，仍得請領失業給付？
(A) 10公里 (B) 20公里 (C) 30公里 (D) 40公里。
- (B) 97. 雇主聘僱外籍看護工，依就業服務法所定雇主應負擔之費用，何者是錯誤的？
(A) 審查費 (B) 就業諮詢費 (C) 就業安定費 (D) 依規定遣送外籍看護工之旅費及收容期間必要費用。
- (D) 98. 何者應屬調整事項之勞資爭議？
(A) 雇主未依勞動基準法規定發給加班費之爭議 (B) 雇主未依勞動契約約定發給加班費之爭議 (C) 雇主未依團體協約條款發給加班費之爭議 (D) 雇主未依工會請求應增加加班費之爭議。
- (A) 99. 從事製造業工作之外籍勞工，於聘僱許可期間無違反法令規定之情事，而因聘僱許可期間屆滿出國者，至少應出國幾日始得再入國工作？
(A) 1日 (B) 3日 (C) 30日 (D) 40日。
- (D) 100. 關於聘僱外國人從事就業服務法第46條第1項各款工作之公告薪資，何者是正確的？
(A) 每月新臺幣1萬5,840元，適用於所有外國人 (B) 每月新臺幣3萬4,000元，適用於所有外國人 (C) 每月新臺幣4萬2,000元，適用於部分外國人 (D) 每月新臺幣4萬7,971元，適用於部分外國人。